

Sobre este *reporte*

GRI (2-12)

PacificBlu reafirma su compromiso con la sostenibilidad mediante la publicación voluntaria de su cuarto Reporte de Sostenibilidad, en el que se informa sobre los principales impactos de su operación en los ámbitos de gobernanza, social, económico y ambiental.

Materialidad

GRI (3-1) (3-2) (3-3) (2-29)

Este informe ha sido elaborado en referencia a los Estándares Universales GRI 2021, incorporando el Estándar Sectorial G13 correspondiente a la Industria Pesquera como un ejercicio voluntario orientado a una comunicación más transparente. Se aplicó el enfoque de materialidad de impacto, que prioriza los temas que generan efectos significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, tanto dentro como fuera de la empresa. Como parte del análisis contextual, se consultaron además los Estándares SASB 2023 de la Industria de “Alimentos Procesados” y del sector

“Alimentos y Bebidas”, en función de su correspondencia con los temas materiales de impacto, con el objetivo de profundizar el entendimiento de los temas que podrían ser relevantes para audiencias con intereses financieros. Esta consulta no implicó la aplicación de una evaluación de materialidad financiera, pero aportó insumos valiosos para considerar riesgos y oportunidades.

Adicionalmente, para profundizar en el análisis de los temas materiales, se realizó un benchmark basado en los reportes de sostenibilidad de cinco empresas del sector.



Rollitos de merluza apanada

Proceso de determinación *de los temas materiales*

El proceso se desarrolló en las siguientes etapas:

● Entender el contexto de la organización

Se realizó una identificación de temas y tendencias relevantes para la industria, a partir del análisis comparativo de reportes de sostenibilidad de cinco empresas del sector. De dicho análisis se extrajeron temas materiales e impactos significativos, los cuales sirvieron de insumo para el diagnóstico propio de PacificBlu. Además, se revisaron documentos internos de planificación, así como comunicaciones institucionales, tanto internas como externas.

● Identificación de impactos reales y potenciales

Se definieron los impactos más relevantes asociados a la operación de la industria. Asimismo, se incorporaron los lineamientos del estándar SASB aplicable al sector de alimentos procesados, con el fin de fortalecer la identificación de riesgos y oportunidades.

De manera complementaria, se definieron como tema material los cambios legislativos y regulatorios que afectan a la industria pesquera, reconociendo que este ámbito representa un riesgo crítico para la continuidad operativa de PacificBlu.

Listado de temas materiales:

- Impacto ambiental
- Seguridad y calidad
- Comunidades y derechos humanos
- Prácticas laborales y empleo
- Ciclo de vida y cadena de suministro
- Ética y gobernanza
- Protección de datos
- Seguridad de productos
- Gestión ambiental y laboral
- Impactos en la cadena de suministro
- Cambios legislativos y regulatorios de la industria pesquera

● Evaluación de la importancia de los impactos

Una vez definidos los temas claves, se llevó a cabo un proceso de consulta a los grupos de interés de la empresa mediante encuestas y focus groups, de tal manera de valorar la importancia relativa de los temas identificados desde la perspectiva externa.

Grupos de interés:

- Trabajadores y trabajadoras
- Directorio y Gerente General, responsables de la visión estratégica del negocio
- Clientes
- Comunidades vecinas
- Autoridades locales y sectoriales
- Organizaciones sociales, educativas y empresariales
- Aliados comerciales

● Priorización y definición de temas materiales

Con base en toda la información recopilada, se elaboró una Matriz de Materialidad.

- El eje X representa la relevancia desde la visión del negocio.
- El eje Y representa la importancia según los grupos de interés.

Se seleccionaron los cinco temas con mayor valoración, garantizando la integración entre prioridades estratégicas y expectativas externas.

Temas materiales *priorizados*

- Cambios legislativos y regulatorios en la industria pesquera
- Trabajo digno
- Sostenibilidad alimentaria y nutrición
- Biodiversidad y ecosistemas
- Transparencia y responsabilidad en la cadena de suministro



Matriz de *la materialidad*



Lista de temas

Materiales priorizados

<i>Tema Material</i>	<i>Descripción</i>
Cambios legislativos y regulatorios en la industria pesquera	Implementación de estrategias y acciones orientadas a informar y poner en valor los aspectos técnicos, económicos y sociales relacionados con los posibles cambios legislativos y regulatorios, con el objetivo de asegurar la continuidad operacional de la empresa y su desarrollo.
Trabajo digno	Estrategias y políticas orientadas a asegurar condiciones laborales justas, que incluyen salarios adecuados, relaciones laborales respetuosas y un entorno de trabajo seguro. Se busca promover la salud ocupacional, así como la inclusión, equidad y diversidad en el ámbito laboral.
Sostenibilidad alimentaria y nutrición	Estrategias y medidas diseñadas para garantizar la seguridad alimentaria y promover la nutrición saludable, al mismo tiempo que se abordan las pérdidas y el desperdicio de alimentos. Este enfoque busca mejorar el acceso a alimentos nutritivos y fomentar hábitos alimenticios adecuados.
Biodiversidad y ecosistemas	Cumplimiento de la normativa vigente y el respeto a las cuotas de pesca establecidas para evitar la sobreexplotación de las especies. Además, el uso de tecnología avanzada en los barcos permiten contribuir a la conservación de los ecosistemas y a una alta selectividad del recurso.
Transparencia y responsabilidad en la cadena de suministro	Estrategias orientadas a garantizar la transparencia en toda la cadena de suministro, promoviendo prácticas responsables a lo largo de cada etapa. Esto incluye el respeto por los derechos humanos, el cumplimiento de estándares ambientales y la trazabilidad completa de los productos.

Índice *GRI*

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
La organización y sus prácticas de presentación de informes	GRI 2-1	Detalles organizacionales	4, 53	
	GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4	
	GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4	
	GRI 2-4	Actualización de la información	4	
	GRI 2-5	Verificación externa	4	
Actividades y trabajadores	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	17, 83, 84	
	GRI 2-7	Empleados	69	
Gobernanza	GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	53	
	GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	53	
	GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	53	
	GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	10, 58, 97, 118	
	GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	53, 58	
	GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	53	
	GRI 2-15	Conflictos de interés	59	
	GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	58	
	GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	53	
	GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	6, 7	

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
Estrategia, políticas y prácticas	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	15, 28	
	GRI 2-23	Compromisos y políticas	56	
	GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	26, 56	
	GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	58, 59, 80, 81	
Otros contenidos generales	GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	53, 83	
	GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	59	
	GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	94	
Participación de los grupos de interés	GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	83, 118	
	GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	73	
GRI 3: Temas Materiales	GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	118	
	GRI 3-2	Lista de temas materiales	118	
	GRI 3-3	Cambios legislativos y regulatorios en la industria pesquera	6, 7, 35, 47	
	GRI 3-3	Trabajo Digno	60, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83	
	GRI 3-3	Sostenibilidad alimentaria y nutrición	22, 23, 25, 26, 27	
	GRI 3-3	Biodiversidad y ecosistemas	38, 39, 40, 41, 42, 43, 44	
	GRI 3-3	Transparencia y responsabilidad en la cadena de suministros	17, 59, 60, 84, 85	
Desempeño Económico	GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	49, 50	
Presencia en el mercado	GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	72	
Impactos económicos indirectos	GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	22, 50	
Prácticas de abastecimiento	GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	84	
Anticorrupción	GRI 205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	59, 60	
	GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	59	
	GRI 205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	59, 60	

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
Fiscalidad	GRI 207-4	Presentación de informes país por país	50	
Materiales	GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	103	
	GRI 301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	105, 106	
Energía	GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	108, 110	
	GRI 302-4	Reducción del consumo energético	110	
Agua y efluentes	GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido	116	
	GRI 303-3	Extracción de agua	116	
	GRI 303-5	Consumo de agua	116	
Biodiversidad	GRI 304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	-	No procede. La empresa no opera en áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad
	GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	99	
	GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	38	
	GRI 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	-	No procede. La empresa no se encuentra en la Lista Roja de la IUCN ni en listados nacionales de conservación
Emisiones	GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	113	
	GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	113	
	GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	113	
	GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	113	
	GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	113	
Residuos	GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	113	
	GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	103, 107, 108	
	GRI 306-3	Residuos generados	103	
	GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	103	
	GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	103	
Evaluación ambiental de proveedores	GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	85	

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
Empleo	GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal 9	70	
	GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	70, 73	
	GRI 401-3	Permiso parental	74	
Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	63	
	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	63	
	GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	63, 65	
	GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	63	
	GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	63	
	GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	65	
	GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	65	
	GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	63, 65	
	GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	66	
	GRI 403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	67	
Formación y educación	GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	70, 81	
	GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	80, 81	
Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	70, 76, 79	
	GRI 405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	70, 73, 76, 79	
No discriminación	GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	68, 70, 76, 79, 80	
Trabajo infantil	GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	60	
Trabajo forzoso u obligatorio	GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	60	
Prácticas en materia de seguridad	GRI 410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	80, 81, 82	
Derechos de los pueblos indígenas	GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	60	
Comunidades locales	GRI 413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	87, 88	

Temática	Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo para la omisión
Evaluación social de los proveedores	GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	83, 85	
	GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	83	
Política pública	GRI 415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	-	No procede. La empresa no realizó contribuciones monetarias ni en especie a partidos políticos, candidatos o campañas durante el periodo reportado
Salud y seguridad de los clientes	GRI 416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	25	
	GRI 416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	25	
Marketing y etiquetado	GRI 417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	25	
	GRI 417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	25, 26	
	GRI 417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	25	



PacificBlu

Alimentos saludables del mar



Casa Matriz: Gran Bretaña 955, Talcahuano, Chile.



+56 41 2508400



contacto@pacificblu.cl

pacificblu.cl

